

N°2

Newsletter

Mai 2018

PRIX DE
L'INNOVATION
EN MANAGEMENT JURIDIQUE

EDITO



Performance et bien-être de la direction juridique comme moteurs de l'innovation !

Vous connaissez maintenant les [six finalistes du Prix de l'innovation en management juridique 2018](#) organisé par le Village de la Justice !

En choisissant d'innover, ces directions juridiques se remettent en question pour mieux servir leurs clients internes, pour gagner en visibilité et asseoir leur positionnement au sein de l'entreprise. Loin d'être une contrainte, c'est une volonté. Car toutes témoignent d'un enthousiasme à poursuivre cette démarche !

Mais pourquoi ? Au-delà de répondre à un besoin ([Voir notre newsletter n°1](#)), elles cherchent aussi à améliorer le bien-être et la performance des juristes. L'un n'allant pas sans l'autre. C'est un équilibre subtil qu'il s'agit de trouver...

Grâce à l'investissement des équipes juridiques dans un projet d'innovation et aux résultats qui en découlent, une cohésion et une émulation de groupe, propres à favoriser le bien-être, se créent. Et qui dit « Juriste heureux », dit souvent « Juriste performant » !

La preuve avec les réponses des finalistes à la question : comment votre innovation favorise-t-elle le bien-être et la performance de votre équipe ?

Bonne lecture !

Laurine Tavitian

Le Prix de l'innovation en en management juridique : c'est quoi ?

- 1 - C'est déjà la 6^{ème} édition organisée par le Village de la Justice.
- 2 - C'est un Prix qui récompense des directions juridiques ayant mis en œuvre des solutions innovantes pour améliorer le management de la fonction juridique en entreprise.
- 3 - C'est 2 Prix en 1 remis à l'issue d'une table-ronde dédiée à l'innovation des directions juridiques organisée dans le cadre de la [Journée du management juridique](#). Cette année c'est le 19 juin 2018 à Paris.

- **Le prix du Jury** : tous les finalistes ont été auditionnés par un Jury le 30 mars 2018 qui ne tarit pas d'éloges sur les finalistes. [Voir la vidéo](#)

- **Le Prix du Public** : et là c'est à vous de VOTER !

À VOUS DE VOTER



Organisateur :



Partenaires :



Partenaires institutionnels :



PRIX DE L'INNOVATION EN MANAGEMENT JURIDIQUE

Comment votre innovation favorise-t-elle le bien-être et la performance de votre équipe ?

DENTSU AEGIS NETWORK FRANCE

Un programme pour faire du service juridique une fonction leader

Magali Alaux, Directrice juridique et Chloé Ramm, juriste de Dentsu Aegis Network France

Cette innovation en management permet de créer une très grande cohésion d'équipe, un niveau d'entraide très important. Elle permet de créer un nouveau statut du juriste comme expert incontournable reconnu des autres membres de l'entreprise. L'équipe juridique devient proactive, polyvalente, agile et complètement intégrée au business. L'intérêt de la fonction est renouvelé et une intelligence collective émerge.

Les tâches de chacun des juristes sont variées et les échanges de connaissances permanents, ce qui crée une véritable émulation et permet aux plus juniors de progresser beaucoup plus rapidement qu'en temps normal.



Magali Alaux et Chloé Ramm



Eric Ravy, Gaëlle Sohier et Matthieu Boutin



LOL BOT, l'assistant juridique virtuel de Oui.sncf

Eric Ravy, Directeur juridique, Gaëlle Sohier, Responsable juridique et Matthieu Boutin, Responsable Projets Innovation de Oui.sncf

Le chatbot contribue au bien-être des juristes en mettant en valeur leurs compétences juridiques et leur expérience. Il leur a également permis d'acquérir de nouvelles connaissances, techniques notamment, inattendues chez des juristes. L'équipe a, participé à la création du chatbot depuis sa conception jusqu'à sa mise en œuvre, en s'appuyant sur sa connaissance des collaborateurs pour imaginer leurs questions et les réponses à apporter pour les rendre plus autonomes. Cette innovation améliore enfin la performance des juristes en leur libérant du temps pour se concentrer sur des sujets à plus forte valeur ajoutée.

OUI.SNCF

AQUITAINE SCIENCE TRANSFERT

L'application de la norme ISO 9001 à la négociation de la recherche partenariale

Sophie Desmoulins Krawiec, Chargée d'affaires Partenariat Chimie/Biologie/Matériaux et Florie Marmiesse, Juriste Partenariat d'Aquitaine Science Transfert

La mise en œuvre de la Norme ISO 9001 au sein du service de négociation des contrats de recherche partenariale d'Aquitaine Science Transfert a renforcé et structuré le fonctionnement déjà en place. Cela a accru le niveau de satisfaction de l'équipe grâce aussi au développement de compétences transversales, essentielles pour la gestion des contrats en équipe-projet. On se sent plus intégré au quotidien dans le fonctionnement du service et on communique entre nous plus facilement.

Enfin cela assure une transmission solide de l'information et des pratiques, notamment pour les nouveaux collaborateurs intégrant la société.



Sophie Desmoulins Krawiec et Florie MARMIESSE



PRIX DE L'INNOVATION EN MANAGEMENT JURIDIQUE

Comment votre innovation favorise-t-elle le bien-être et la performance de votre équipe ?

LA POSTE SOLUTIONS JURIDIQUES

La Poste Solutions Juridiques : pour un management de la direction juridique adapté au 21^{ème} siècle

Alexandre Lallet, coordonnateur général, Aurélie MORIN et Simon Ayrault, juristes de La Poste Solutions Juridiques.

L'agence maximise la performance des juristes par son décloisonnement, sans intermédiation inutile, la valorisation de la prise d'initiative, le recentrage des juristes sur leur cœur de métier, la simplicité des relations et la mise en réseau de l'expertise. La qualité de vie au travail est renforcée par l'autonomie laissée aux juristes auprès des clients, le rôle dévolu aux coordonnateurs, assumant des devoirs (managériaux et d'animation) avant d'exercer des pouvoirs, la rédaction d'une charte reprenant les valeurs et engagements des juristes. La méthode de co-construction est un facteur d'adhésion et de plaisir au travail : celui d'être acteur du changement.



Alexandre Lallet,
Aurélie MORIN
et Simon Ayrault



Bruno Fontaine
et Caroline Chrestien de Poly

PILOT : Performance Indicators for Legal Organisation & Transformation

Bruno Fontaine, Directeur Juridique et Caroline Chrestien de Poly, Chief operating officer de Crédit agricole Corporate & Investment Bank

PILOT est aussi un instrument pédagogique qui permet de quantifier et démontrer le travail de la Direction Juridique et de justifier les dépenses juridiques externes et internes engagées. L'impact sur l'image de la Direction Juridique est ainsi bénéfique à double titre. Non seulement notre innovation a permis de développer une nouvelle compétence chez les juristes qui sont devenus, en plus d'être experts de leur domaine, de véritables juristes gestionnaires; mais PILOT a également cassé l'image des juristes « réfractaires au changement ». Nos équipes sont aguerries à l'utilisation de solutions informatiques innovantes et capables d'intégrer de nouvelles technologies et le font avec grand enthousiasme.

CACIB

EDF

Le chatbot : un moyen de digitaliser pour transformer la fonction juridique

Sabine Le Gac, Directrice Juridique Commerce Optimisation et Juliette Sachs, Chef de Projet Innovation d'EDF

Nos juristes sont confrontés à des problématiques complexes. Ils courent partout. Dans une même journée, ils jonglent entre leurs multiples activités et cherchent à optimiser leur temps pour se consacrer aux enjeux du Groupe. Le Chatbot leur permet de se recentrer sur les dossiers nécessitant des analyses à valeur ajoutée. Ce temps gagné les rend plus performants et épanouis. De plus le travail de groupe autour du Chatbot tisse un lien entre les équipes de juristes et construit une dynamique transversale. Ce projet innovant, monté en quelques mois, a généré un sentiment de fierté et de réussite chez les juristes.



Sabine Le Gac
et Juliette Sachs

